



PRESENTACION CORPORATIVA

Servicios de consultoría en gestión empresarial

Dublín, Irlanda.



Conectar los puntos es lo que hacemos

Las organizaciones no se estancan necesariamente por escasez de ideas, conocimientos o falta de acción, sino por la dificultad de traducir esas fortalezas en ejecución efectiva. El estancamiento suele estar en la falta de orquestación entre visión y acción, entre lo que el entorno exige y lo que la empresa es capaz de desplegar con consistencia, velocidad y sentido práctico. Sin esa conexión sistémica entre pensamiento estratégico y operación disciplinada, el crecimiento se vuelve frágil y las ventajas potenciales permanecen latentes.

Impulsor surge para enfrentar ese desafío, conectar los puntos críticos del desempeño organizacional, traducir información fragmentada en decisiones consistentes y transformar la complejidad en claridad operativa.

Quiénes somos

Somos una consultora boutique especializada en diagnósticos de madurez empresarial, benchmarking de capacidades y marcos de ejecución estratégica. Ayudamos a las organizaciones a comprender con claridad sus desafíos estratégicos, estructurales y operativos, para transformarlos en decisiones y resultados concretos.

Una propuesta para transformar

Nuestra propuesta de valor combina diagnósticos de madurez empresarial que actúan como espejos estratégicos, revelando brechas críticas y oportunidades de mejora, con soluciones de consultoría que operan sobre necesidades específicas del negocio. Estos dos pilares conforman una propuesta de intervención robusta, adaptable y alineada a la realidad operativa de cada organización.



Diagnósticos de madurez empresarial

Transformamos datos, percepciones y evidencia en claridad estratégica mediante diagnósticos de alta precisión. Combinamos técnicas avanzadas de investigación, ciencia de datos e inteligencia artificial con el criterio experto de consultores especializados en gestión empresarial, para identificar causas raíz y priorizar oportunidades críticas de mejora.

Nuestros diagnósticos van más allá de los síntomas visibles, separando lo estructural de lo circunstancial, lo esencial de lo accesorio, para entregar mapas de decisión que habilitan intervenciones efectivas, maximizando eficiencia, productividad y sostenibilidad.

Soluciones de consultoría en gestión empresarial

Diseñamos soluciones de consultoría prácticas, específicas y accionables, formuladas desde una comprensión profunda del modelo de negocio, su nivel de madurez y su capacidad real de implementación. Rechazamos las recomendaciones genéricas y construimos intervenciones calibradas que generen valor tangible y relevante.

En un entorno empresarial caracterizado por la incertidumbre, la complejidad y la necesidad de adaptación constante, nuestro compromiso es generar claridad, estructurar la acción y trabajar desde el centro del cambio para que las organizaciones desplieguen su máximo potencial.

Nuestras áreas de dominio: ocho funciones críticas de gestión

Toda organización enfrenta tensiones que ponen a prueba su estrategia, su eficiencia, su liderazgo y su capacidad de adaptarse. En Impulsor estructuramos nuestros productos y soluciones en torno a ocho dominios funcionales, cada uno de ellos representa un área crítica de desempeño empresarial.

- Estrategia y Gobierno
- Comercial y Clientes
- Finanzas y Control
- Innovación y Modelo de Negocio
- Cambio y Transformación
- Personas y Cultura
- Operaciones y Procesos
- Tecnología y Datos

¿Cómo lo hacemos? Con un marco que conecta todos los puntos

Nuestro enfoque se apoya en un marco metodológico propio que integra el ciclo de gestión estratégica, las etapas de evolución empresarial y los dominios funcionales. De esta forma diseñamos productos y soluciones integradas, adaptables y centradas en lo que realmente impacta el desempeño empresarial.



Tome acción, vaya a la raíz de sus desafíos

La granularidad de nuestra propuesta de valor permite que nuestros clientes diagnóstiquen el estado de sus capacidades de gestión, desarrollen una mejora crítica o aborden la necesidad de gobernar un cambio estructural en función de sus capacidades y objetivos.

- Nuestros diagnósticos le permiten acceder a una comprensión más clara y profunda de su organización, revelar conexiones causales entre variables clave y facilitar decisiones informadas con mayor enfoque estratégico.
- Diseñamos soluciones ajustadas a la realidad operativa y nivel de madurez de cada organización, combinando relevancia analítica con viabilidad práctica.
- Acompañamos la ejecución con modelos de gobernanza estructurados y seguimiento riguroso, asegurando coherencia, trazabilidad y resultados sostenibles en el tiempo.
- Actuamos bajo una lógica sistémica que conecta funciones, personas, tecnología y procesos, generando impacto integral y alineado con los objetivos estratégicos del negocio.

Capacidades destacadas

Rigor investigativo

Diseñamos diagnósticos basados en metodologías y prácticas avanzadas de investigación de fenómenos sociales y organizacionales, garantizando resultados precisos y accionables.

Soluciones accionables

Combinamos pensamiento estratégico, diseño operativo y una gobernanza efectiva de proyectos para asegurar que cada solución propuesta sea factible, relevante y ejecutable.

Despliegue E-Service

Ofrecemos experiencias exclusivamente a través de plataformas digitales, garantizando acceso rápido, interacción eficiente y escalabilidad para atender a clientes en distintos mercados.

Tecnología e innovación

Aplicamos ciencia de datos y técnicas avanzadas de investigación y análisis para conectar los puntos críticos del negocio, asegurando diagnósticos basados en datos sólidos que generan impacto real y medible.

Experiencia internacional

Nuestra trayectoria se ha construido principalmente en América Latina, donde hemos trabajado con empresas de distintos sectores y niveles de madurez, lo que nos ha permitido desarrollar una comprensión profunda de los desafíos propios de la región.

A lo largo del camino hemos sumado hitos relevantes, como proyectos en Miami, que nos aportaron visibilidad internacional y validación frente a ecosistemas de mayor competitividad.

Desde nuestra base en Dublín expandimos de manera progresiva nuestra presencia hacia Europa, abriendo oportunidades en mercados como Irlanda y España, y explorando de forma continua nuevas posibilidades de alcance global.

Nuestra misión

Ofrecer claridad a organizaciones en distintas etapas de desarrollo mediante diagnósticos de madurez empresarial que identifiquen los problemas correctos, sus causas raíz y propuestas accionables para fortalecer su capacidad de creación de valor en cada fase de su ciclo de vida.





Nuestro perfil de clientes

Colaboramos con empresas en etapas tempranas, de consolidación o en fases avanzadas de escalabilidad que enfrentan desafíos complejos y requieren un abordaje sistémico para tomar decisiones transformadoras.

Nos enfocamos en organizaciones que presentan síntomas estructurales como bajo aprovechamiento de su potencial de crecimiento, debilidad en sus capacidades organizacionales o desconexión entre estrategia y ejecución.

Lo que define a nuestros clientes no es su industria, sino su disposición a verse con claridad, medirse frente a estándares exigentes y actuar en consecuencia.

Nuestro equipo de research y delivery

Nuestro equipo está formado por profesionales que no solo entienden las organizaciones, sino que saben conectar los puntos, leer el contexto y traducir información compleja en decisiones estructuradas para acompañar a líderes que enfrentan desafíos reales.

Personas que convierten ideas en impacto real

Nuestro equipo lo integran especialistas en administración de empresas, tecnologías de gestión empresarial, desarrollo organizacional, ciencia de datos investigación social aplicada.

Profesionales, en su mayoría con formación de posgrado a nivel MSc o PhD, que integran rigurosidad académica, experiencia consultiva y práctica empresarial.

Línea de trabajo

Estrategia y gobierno

Donde comienza todo: dirección, foco y orquestación del desempeño empresarial

La estrategia no es un plan estático, es una capacidad dinámica que conecta visión, análisis, decisiones y acción. En este dominio funcional trabajamos junto a empresas que necesitan clarificar su rumbo, redefinir su modelo de crecimiento o fortalecer su arquitectura institucional para actuar con mayor coherencia, foco y capacidad adaptativa.

Una arquitectura robusta de estrategia y gobierno define prioridades, alinea recursos, estructura decisiones y crea condiciones para operar con claridad en entornos inciertos. Cuando se gestiona con sistemas efectivos de control, balances y contrapesos, no solo se fortalece la capacidad de ejecución, sino que también se mitigan riesgos críticos, se eleva la calidad del liderazgo y se mejora la resiliencia organizacional.

Los desafíos estructurales que enfrentamos en este dominio

Acompañamos a organizaciones que enfrentan dificultades para transformar visión en hoja de ruta, estructuras de gobernanza inefectivas, debilidad en la planificación, confusión en las prioridades y desconexión entre estrategia, cultura y operación. También intervenimos cuando existen problemas de agilidad organizacional, supervisión ejecutiva débil, roles mal definidos en la toma de decisiones y carencia de mecanismos efectivos de control, accountability y alineación estratégica.

Cuando el gobierno corporativo carece de claridad, equilibrio y control, la organización sufre una dispersión de esfuerzos, dificultad para medir lo que importa y una proliferación de iniciativas sin foco. El resultado es una pérdida de tracción estratégica, una ejecución fragmentada y una baja capacidad de adaptación frente a los cambios del entorno.

Diagnóstico de la función estrategia y gobierno

Nuestros diagnósticos permiten evaluar la madurez de la función estratégica y del gobierno corporativo, y revelar brechas en la definición de la visión, la formulación de objetivos, las capacidades organizacionales, los mecanismos de planificación, la gobernanza y la alineación estructural. El análisis considera tanto la dimensión técnica, es decir, marcos, procesos y criterios de decisión, como la dinámica política y cultural que condiciona cómo se prioriza, se coordina y se ejecuta. Con ello, entregamos una lectura clara de los factores que habilitan, o limitan, la traducción de la intención estratégica en capacidad real de ejecución.

Soluciones de consultoría para estrategia y gobierno

Acompañamos a las organizaciones en el fortalecimiento de su función de Estrategia y Gobierno mediante soluciones de consultoría que clarifican la dirección, ordenan prioridades y traducen la visión en decisiones ejecutables. Diseñamos modelos de gobierno corporativo, sistemas de planificación de corto y largo plazo, marcos de gestión de portafolios estratégicos, y estructuras de seguimiento, rendición de cuentas y retroalimentación. También apoyamos la definición de objetivos e indicadores estratégicos y operativos, y la integración entre estrategia, cultura y operación, facilitando una implementación coherente, disciplinada y sostenible.

¿Qué cambia cuando se gestiona bien este dominio?

Una organización con claridad estratégica y una arquitectura de gobierno funcional decide mejor, asigna mejor, ejecuta con foco y aprende más rápido. Disminuye la dispersión, aumenta la velocidad de reacción y mejora su capacidad para navegar entornos complejos. Elevar la función de estrategia y gobierno es el primer paso para transformar el todo.



¿Este es su punto de partida?

Converse con nuestro equipo. Podemos ayudarle a comprender su situación actual, priorizar desafíos y activar soluciones donde el impacto sea más relevante. Ingrese a www.impulsor.com y solicite ser contactado por uno de nuestros especialistas. Le responderemos personalmente para coordinar una reunión exploratoria.

Línea de trabajo

Crecimiento, marketing y productividad comercial

Impulsor®
CONNECTING THE DOTS



Porque vender no alcanza, construir valor con el cliente es un proceso sistémico

Toda organización desea crecer, pero pocos saben realmente cómo diseñar y escalar una operación comercial sostenible. En este dominio funcional abordamos los desafíos vinculados al diseño, gestión y evolución de la función comercial, no como una serie de tácticas de ventas, sino como una plataforma estratégica que conecta la propuesta de valor con las dinámicas reales del mercado, el comportamiento de los clientes y la excelencia operacional del área.

La función crecimiento, marketing y productividad comercial no solo genera ingresos. También revela cómo la empresa entiende su posicionamiento, articula su propuesta de valor, gestiona sus canales, lidera sus fuerzas de ventas y aprende del mercado. Pero su verdadero potencial se activa cuando se gestiona como una operación integrada, con planificación estructurada, procesos estandarizados, documentación formalizada, estructuras orgánicas definidas, metodologías consistentes, indicadores claros, liderazgo técnico, tecnologías de gestión y sistemas robustos de desarrollo de talento. Allí se juega no solo la promesa y la entrega, sino también la experiencia, la rentabilidad y la sostenibilidad del crecimiento.

Los desafíos estructurales del dominio crecimiento, marketing y productividad comercial

En esta línea de negocio ayudamos a nuestros clientes a enfrentar síntomas como el estancamiento en ventas, baja productividad comercial, desconexión entre estrategia y ejecución, estructuras comerciales rígidas, falta de foco, métricas mal calibradas, diseños de incentivos contraproducentes y escasa visibilidad sobre el ciclo completo de generación de demanda, conversión, fidelización y expansión.

También abordamos problemáticas más profundas relacionadas con operaciones comerciales fragmentadas, ausencia de planificación formal, debilidad en la estandarización de procesos, insuficiencia de tecnologías de gestión y vacíos en los sistemas de liderazgo y desarrollo del talento comercial. Estas condiciones afectan no solo la efectividad comercial, sino también la capacidad de sostener un crecimiento escalable y alineado con los objetivos estratégicos.

Diagnóstico de la función crecimiento, marketing y productividad comercial

Nuestros instrumentos de diagnóstico permiten evaluar, con precisión, la madurez y la efectividad de la operación comercial, en el marco de los desafíos de crecimiento, marketing y productividad. El Diagnóstico de Madurez Comercial (DMC) analiza la estructura, los procesos, la planificación, la gobernanza y las capacidades del área, y determina brechas entre el diseño actual y lo que el negocio exige. En paralelo, nuestros análisis de Efectividad Comercial se enfocan en el desempeño del equipo de ventas, a partir de la conversión, la gestión de oportunidades y los indicadores críticos que inciden en los resultados. En conjunto, estas herramientas entregan una visión clara y profunda de la operación comercial en los niveles estratégico, táctico y operativo.

Soluciones de consultoría para crecimiento, marketing y productividad comercial

Integramos la estrategia comercial, el diseño organizacional y la habilitación operativa para impulsar el crecimiento, fortalecer el marketing y elevar la productividad comercial. Según el desafío de cada empresa, podemos apoyar la segmentación y la priorización de clientes, el rediseño del portafolio y la definición de la propuesta de valor, así como la traducción de la estrategia en metodologías de ventas, procesos, roles, métricas y rutinas de gestión. También contribuimos a optimizar la estructura comercial, los esquemas de compensación y la gobernanza operacional, integrando tecnología, analítica de datos y desarrollo de capacidades. Nuestro trabajo aplica a modelos B2B y B2C, en canales físicos, digitales e híbridos, con foco práctico y orientación a resultados.

¿Qué cambia cuando se gestiona bien este dominio?

Una organización que domina su función comercial no solo vende más, sino que vende mejor. Mejora su rentabilidad, su previsibilidad y su capacidad de conectar con mercados complejos. Reduce la fricción interna entre marketing, ventas y operaciones. Gana foco, alineación y velocidad. Activa el crecimiento desde la comprensión profunda del cliente, no desde la intuición. Crecimiento, Marketing y Productividad Comercial no es solo una función de negocio, es un sistema de operación que cuando se gestiona adecuadamente transforma el desempeño global.



¿Este es su punto de partida?

Converse con nuestro equipo. Podemos ayudarle a comprender su situación actual, priorizar desafíos y activar soluciones donde el impacto sea más relevante. Ingrese a www.impulsor.com y solicite ser contactado por uno de nuestros especialistas. Le responderemos personalmente para coordinar una reunión exploratoria.

Línea de trabajo

Finanzas y control

Impulsor®
CONNECTING THE DOTS



Donde se conecta la estrategia con la sostenibilidad del negocio

La función financiera no se limita a reportar resultados. Es el sistema que traduce la estrategia en decisiones de asignación de recursos, anticipa desequilibrios, estructura el crecimiento y vela por la sostenibilidad del negocio. En este dominio funcional ayudamos a las organizaciones a transformar sus capacidades financieras en una plataforma que articula control, gobernanza y creación de valor.

Cuando la gestión financiera opera con claridad de propósito, rigor técnico y visión estratégica, se convierte en una palanca para la toma de decisiones, la mitigación de riesgos, la disciplina organizacional y la resiliencia empresarial.

Los desafíos estructurales que enfrentamos en este dominio

Acompañamos a empresas que enfrentan desafíos como estructuras financieras mal diseñadas, baja capacidad de análisis económico-financiero, procesos presupuestarios débiles, mecanismos de control fragmentados, reportes poco relevantes o desconectados de la estrategia, y dificultades para modelar escenarios y anticipar desequilibrios.

También abordamos la falta de alineación entre la función financiera y el resto de la organización, la ausencia de una arquitectura de control integral y la necesidad de madurar el rol del área financiera desde una función operativa hacia un socio estratégico del negocio.

Diagnóstico de la función finanzas y control

Evaluamos el estado actual de la función de Finanzas y Control, con foco en la solidez del modelo de gestión financiera, la estructura de control y la calidad de la información disponible para la toma de decisiones. Analizamos los mecanismos de planificación y proyección, el diseño de presupuestos, el monitoreo de desviaciones y la disciplina de cierre y reporte. También revisamos la alineación entre finanzas y estrategia, y cómo se traduce en criterios de inversión, priorización y gestión del desempeño. El diagnóstico permite detectar riesgos, brechas estructurales y oportunidades para fortalecer el control y evolucionar hacia una gestión más estratégica.

Soluciones de consultoría para finanzas y control

Diseñamos y fortalecemos capacidades en Finanzas y Control para mejorar la calidad de la gestión económica y la toma de decisiones. Podemos apoyar el diseño de modelos de control de gestión, sistemas de planificación y presupuesto, y estructuras de reporting con foco estratégico. También desarrollamos modelos de rentabilidad por unidad de negocio, tableros financieros, procesos de control interno y mecanismos de rendición de cuentas. Según el contexto, contribuimos a estructurar funciones como la planificación financiera, el control de costos, la gestión de inversiones, el pricing y el monitoreo de resultados. Integramos inteligencia financiera, tecnología y talento especializado para escalar capacidades.

¿Qué cambia cuando se gestiona bien este dominio?

Cuando la función financiera actúa como un socio estratégico, la organización gana visibilidad, disciplina y capacidad de anticipación. Mejora la calidad de sus decisiones, reduce los riesgos de desequilibrio y maximiza la eficiencia en el uso de los recursos. Un sistema financiero sólido protege la viabilidad del negocio y potencia su capacidad de crecimiento sostenible.



¿Este es su punto de partida?

Converse con nuestro equipo. Podemos ayudarle a comprender su situación actual, priorizar desafíos y activar soluciones donde el impacto sea más relevante. Ingrese a www.impulsor.com y solicite ser contactado por uno de nuestros especialistas. Le responderemos personalmente para coordinar una reunión exploratoria.

Línea de trabajo

Innovación y modelo de negocios

Donde se rediseña el futuro del negocio

Innovar no es solo crear nuevos productos, es transformar cómo una organización genera, entrega y captura valor. En este dominio funcional ayudamos a las empresas a repensar sus modelos de negocio, habilitar nuevas capacidades organizacionales, evolucionar su propuesta de valor y responder con agilidad estratégica a los cambios del entorno.

Una arquitectura de innovación bien diseñada permite explorar sin perder foco, aprender sin dispersarse y transformar sin fractura. Aquí se definen las bases para la adaptabilidad, la diferenciación y la sostenibilidad futura del negocio.

Los desafíos estructurales que enfrentamos en este dominio

Colaboramos con organizaciones que enfrentan baja capacidad de adaptación, modelos de negocio obsoletos o demasiado rígidos, portafolios desalineados con las oportunidades del entorno, o iniciativas de innovación desconectadas de la estrategia central. También abordamos la falta de procesos, liderazgo o estructuras que permitan escalar aprendizajes y transformar esos aprendizajes en nuevas ventajas competitivas.

La innovación desestructurada, sin dirección ni foco estratégico, suele generar esfuerzos aislados, inversiones poco eficientes y resultados marginales. Por eso, estructurar cómo se innova es tan crítico como decidir qué innovar.

Diagnóstico de la función innovación y modelo de negocios

El diagnóstico de Innovación y Modelo de Negocios evalúa la madurez del sistema de innovación y la solidez del modelo de negocio vigente. Analiza las capacidades internas, el portafolio de iniciativas, los mecanismos de exploración, los procesos de aprendizaje y el nivel de ambidestreza organizacional, entendida como el balance entre explotación y exploración. También examina la coherencia estratégica, la agilidad organizacional y el grado de diferenciación, identificando bloqueos estructurales que limitan la evolución. Como resultado, entrega una lectura clara de brechas y oportunidades para fortalecer la capacidad de innovar y sostener ventajas competitivas en el tiempo.

Soluciones de consultoría para innovación y modelo de negocios

Diseñamos y fortalecemos capacidades de Innovación y Modelo de Negocios para acelerar la transformación con foco estratégico. Podemos apoyar la construcción de hojas de ruta de innovación, procesos de gestión de portafolios y modelos de gobernanza, así como la redefinición de propuestas de valor y la reformulación de modelos de negocio. También contribuimos a instalar plataformas de aprendizaje organizacional, estrategias de exploración y prácticas de desarrollo ágil. Acompañamos la implementación con mecanismos de planificación, seguimiento y rendición de cuentas, para mantener alineados equipos, recursos y objetivos, y sostener el impacto en el tiempo.

¿Qué cambia cuando se gestiona bien este dominio?

Cuando la innovación se gestiona con disciplina y el modelo de negocio se revisa con criterio, la organización gana adaptabilidad, relevancia y ventaja competitiva sostenible. Eleva su capacidad de anticiparse, explora nuevas oportunidades sin perder alineación estratégica y logra traducir ideas en resultados concretos.



¿Este es su punto de partida?

Converse con nuestro equipo. Podemos ayudarle a comprender su situación actual, priorizar desafíos y activar soluciones donde el impacto sea más relevante. Ingrese a www.impulsor.com y solicite ser contactado por uno de nuestros especialistas. Le responderemos personalmente para coordinar una reunión exploratoria.



Línea de trabajo

Cambio y transformación



Impulsor®

CONNECTING THE DOTS



Donde la estrategia cobra vida y la cultura se moviliza

Transformar una organización no es solo diseñar el cambio, es liderarlo, sostenerlo y convertirlo en una nueva forma de operar. En este dominio funcional ayudamos a las empresas a estructurar, gestionar y consolidar procesos de cambio complejos, asegurando coherencia estratégica, alineación cultural, agilidad operativa y continuidad del impacto en el tiempo.

Una arquitectura robusta de cambio y transformación permite movilizar capacidades, involucrar personas, rediseñar estructuras y modificar comportamientos sin perder foco ni tracción. Aquí se define cómo una empresa ejecuta el futuro que ha decidido construir

Los desafíos estructurales que enfrentamos en este dominio

Acompañamos organizaciones que enfrentan fatiga de cambio, iniciativas que se diluyen en la implementación, fricciones entre cultura y estrategia, y dificultades para sostener nuevos comportamientos. También intervenimos cuando existe exceso de iniciativas simultáneas, ausencia de mecanismos de alineación transversal, liderazgo inestable y falta de capacidades internas para facilitar o gobernar el cambio.

El resultado suele ser una desconexión entre intención y realidad: planes ambiciosos con baja adopción, esfuerzos de transformación sin ownership o estrategias que no logran materializarse. Gestionar el cambio sin arquitectura, disciplina ni gobernanza es una apuesta riesgosa para cualquier organización.

Diagnóstico de la función cambio y transformación

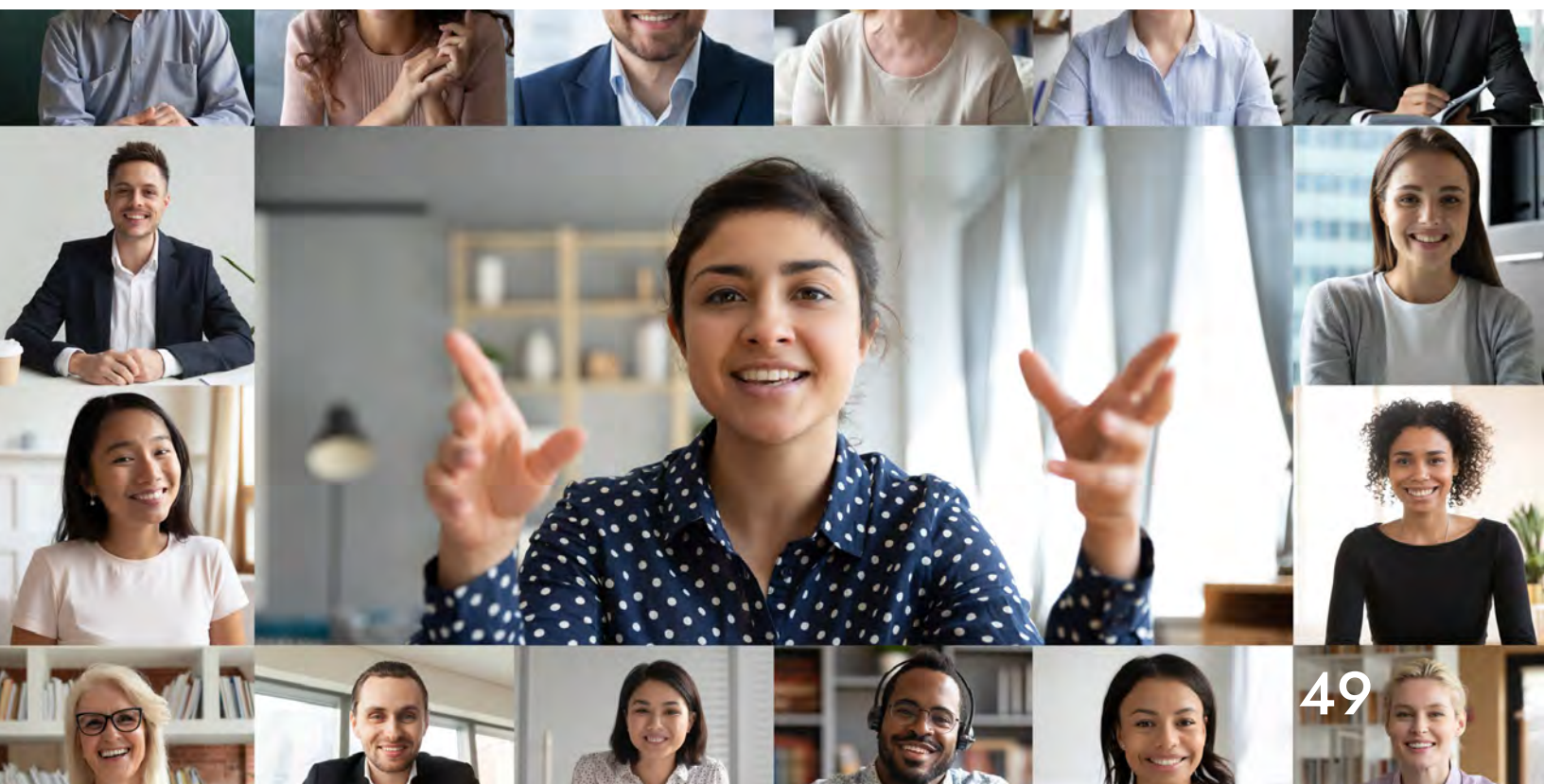
El diagnóstico de Cambio y Transformación evalúa la capacidad de la organización para implementar cambios de manera sostenible. Analiza la alineación interna, la madurez cultural, el nivel de liderazgo transformacional, el engagement de los equipos y la carga de iniciativas simultáneas que compiten por atención y recursos. También identifica riesgos de fricción y resistencia, incluyendo barreras visibles e invisibles que suelen bloquear la ejecución. Como resultado, el diagnóstico entrega una lectura clara de brechas y condiciones de éxito, y define una hoja de ruta priorizada, realista y adaptada al contexto operativo y humano de la organización.

Soluciones de consultoría para cambio y transformación

Diseñamos y fortalecemos capacidades de Cambio y Transformación para habilitar implementaciones consistentes y sostenibles. Podemos apoyar el diseño de arquitecturas de cambio, estrategias de implementación y modelos de gestión del cambio, junto con procesos de alineación transversal, sistemas de comunicación interna y desarrollo de capacidades transformacionales. Integramos mecanismos de acompañamiento al liderazgo y marcos de gobernanza que sostienen la disciplina de ejecución, con planificación, seguimiento, rendición de cuentas y retroalimentación. Nuestra intervención conecta la dimensión técnica del cambio con sus componentes emocionales, culturales y políticos, manteniendo alineados equipos, recursos y objetivos para lograr impacto en el tiempo.

¿Qué cambia cuando se gestiona bien este dominio?

Una organización que gestiona bien el cambio no solo implementa proyectos, sino que transforma su forma de aprender, adaptarse y evolucionar. Gana agilidad estratégica, alineación cultural y capacidad colectiva para sostener nuevos estados de desempeño. Cambiar no es solo llegar a un lugar distinto, es ser distinto.



¿Este es su punto de partida?

Converse con nuestro equipo. Podemos ayudarle a comprender su situación actual, priorizar desafíos y activar soluciones donde el impacto sea más relevante. Ingrese a www.impulsor.com y solicite ser contactado por uno de nuestros especialistas. Le responderemos personalmente para coordinar una reunión exploratoria.

Línea de trabajo

Personas y cultura

Impulsor®
CONNECTING THE DOTS



Donde la estrategia se vuelve comportamiento colectivo

Las organizaciones no cambian si no cambian las personas. Y las personas no cambian si no cambia la forma en que son lideradas, gestionadas, reconocidas y conectadas con un propósito. En este dominio funcional ayudamos a transformar la arquitectura organizacional de talento y cultura para habilitar nuevas capacidades, facilitar la ejecución estratégica y desarrollar entornos que movilicen compromiso y desempeño sostenible.

Cuando la gestión de personas se alinea con la cultura deseada y la estrategia definida, la organización gana coherencia interna, sentido compartido, velocidad de aprendizaje y capacidad adaptativa.

Los desafíos estructurales que enfrentamos en este dominio

Acompañamos organizaciones que enfrentan desalineación entre cultura y estrategia, sistemas de liderazgo fragmentados, estructuras de talento sin foco estratégico, baja retención, engagement débil o capacidades críticas subdesarrolladas. También intervenimos cuando se carece de mecanismos para movilizar comportamientos, construir cultura, formar liderazgo o gestionar el cambio cultural como proceso estructurado.

Muchas veces, las organizaciones se transforman desde lo técnico, pero arrastran culturas que no acompañan la evolución. Esta desconexión frena la ejecución, erosiona el compromiso y dificulta el aprendizaje colectivo. Cuando las personas no están en el centro del cambio, el cambio no ocurre.

Diagnóstico de la función personas y cultura

El diagnóstico de Personas y Cultura evalúa la alineación entre la estrategia y la cultura organizacional, y cómo esa relación habilita, o bloquea, la ejecución. Analiza el estado del liderazgo, los valores y creencias predominantes, las prácticas de gestión de personas, la disponibilidad de capacidades críticas, y los estilos de trabajo y patrones relacionales que se observan en el día a día. Identifica brechas culturales y de liderazgo que afectan el desempeño, la coordinación y la adopción del cambio. Como resultado, entrega una lectura clara de riesgos y oportunidades, y define una hoja de ruta priorizada para evolucionar hacia una cultura más habilitante.

Soluciones de consultoría para personas y cultura

Diseñamos y fortalecemos capacidades de Personas y Cultura para alinear propósito, comportamiento y resultados. Podemos apoyar estrategias de transformación cultural, modelos de liderazgo, sistemas de gestión de talento, planes de sucesión y programas de formación. También contribuimos a definir marcos de comportamiento, procesos de alineación organizacional y estructuras de gobierno cultural que sostengan la ejecución. Facilitamos espacios de aprendizaje y experiencias de cambio que movilizan a los equipos, y acompañamos la implementación con planificación, seguimiento, rendición de cuentas y retroalimentación, manteniendo coherencia y continuidad para asegurar impacto sostenible en el tiempo.

¿Qué cambia cuando se gestiona bien este dominio?

Cuando las personas y la cultura están alineadas con la estrategia, la organización opera con mayor cohesión, energía y propósito. Se potencia la colaboración, se acelera el aprendizaje y se fortalece la capacidad de transformación desde dentro. La cultura ya no es una barrera, sino una ventaja competitiva difícil de replicar.



¿Este es su punto de partida?

Converse con nuestro equipo. Podemos ayudarle a comprender su situación actual, priorizar desafíos y activar soluciones donde el impacto sea más relevante. Ingrese a www.impulsor.com y solicite ser contactado por uno de nuestros especialistas. Le responderemos personalmente para coordinar una reunión exploratoria.

Línea de trabajo

Tecnología y datos

Impulsor®
CONNECTING THE DOTS



Capacidad operativa, calidad y velocidad decisional

La tecnología de gestión empresarial no es un fin, es un habilitador del modelo de negocio. Los datos no son un activo aislado, son insumos críticos para decidir mejor, diseñar procesos más efectivos y escalar capacidades organizacionales. En este dominio ayudamos a las empresas a traducir su ecosistema de herramientas, como ERP, CRM, BI, planificación financiera, automatización de procesos y analítica, en una capacidad real de gestión, control y productividad. Cuando la tecnología se alinea a la estrategia y los datos se usan con objetivos concretos, mejoran las decisiones, se simplifica la ejecución y se eleva el desempeño.

Los desafíos estructurales que enfrentamos en este dominio

Acompañamos a empresas que operan con legados tecnológicos desactualizados, baja integración entre herramientas de gestión, procesos manuales y una trazabilidad limitada de la información. Con frecuencia, los datos son incompletos, inconsistentes o llegan tarde, y eso impide transformar información en decisiones oportunas. También observamos iniciativas de transformación digital sin foco, esfuerzos de analítica desconectados de la gestión, y una adopción débil de las plataformas existentes. La consecuencia es dependencia de tareas repetitivas, baja agilidad, decisiones con poca evidencia y proyectos que no escalan. Sin un modelo claro de gestión y medición, la tecnología se vuelve un gasto, no una palanca de valor.

Diagnóstico de la función tecnología y datos

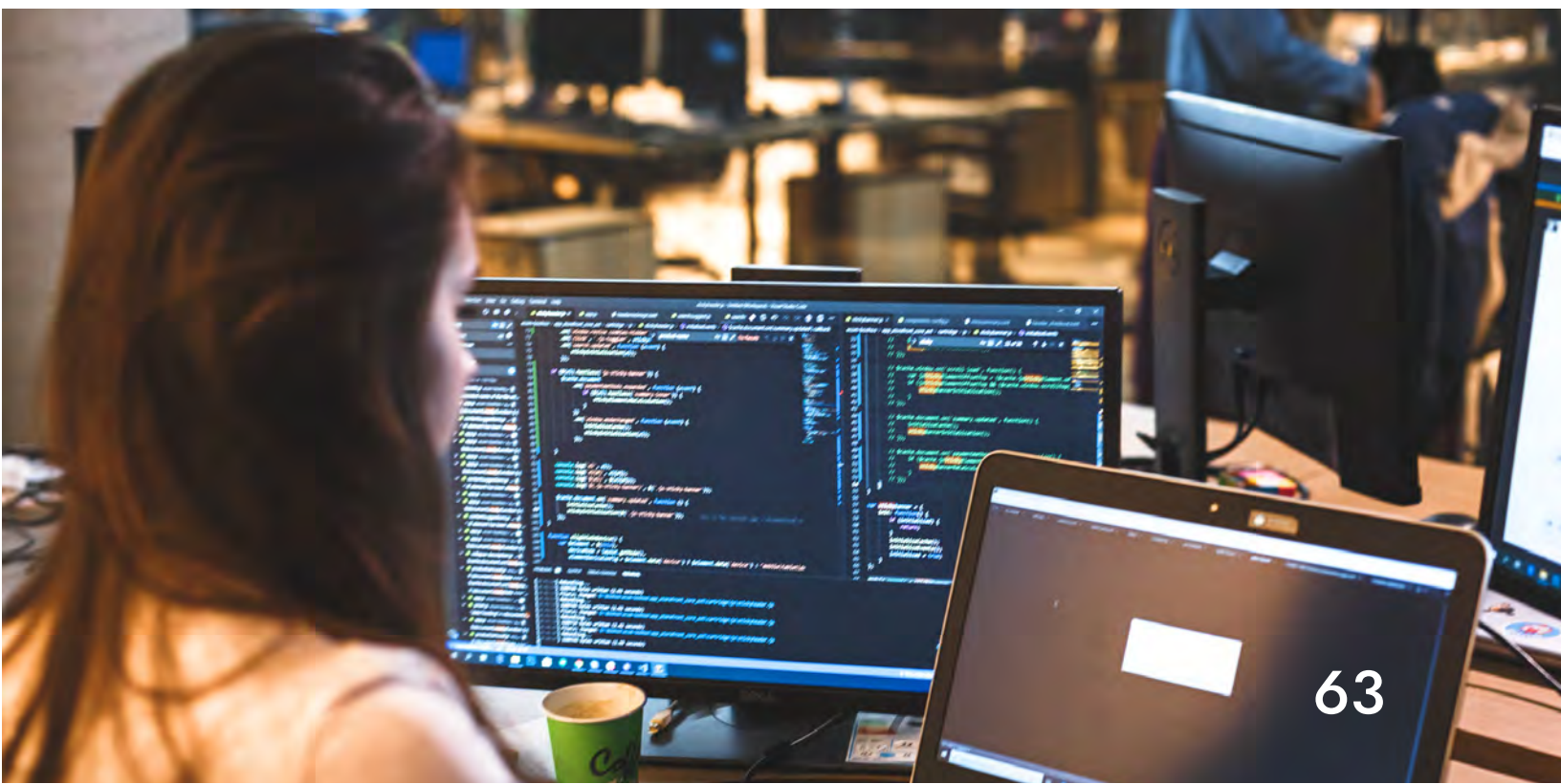
El diagnóstico de Tecnología y Datos evalúa la efectividad de las tecnologías de gestión empresarial y del uso de datos para administrar el negocio. Analiza la arquitectura tecnológica desde la perspectiva de la gestión, la integración y calidad de los sistemas, la disponibilidad y confiabilidad de la información, y el grado de alineación entre capacidades digitales y objetivos estratégicos. También revisa la definición de indicadores, tableros y rutinas de seguimiento, y el nivel de adopción por parte de los equipos. Como resultado, identifica brechas que limitan la toma de decisiones, la medición del desempeño, la automatización con sentido y la escalabilidad operativa.

Soluciones de consultoría para tecnología y datos

Diseñamos y fortalecemos capacidades para que la tecnología de gestión y los datos se traduzcan en decisiones, control y productividad. Podemos apoyar el diseño de tableros e indicadores para monitorear desempeño, anticipar desvíos y priorizar acciones. También estructuramos enfoques de analytics que conectan información con decisiones, y definimos rutinas de gestión, roles y criterios de gobernanza funcional para asegurar calidad y uso consistente de los datos. Desarrollamos capacidades digitales y lineamientos para la adopción de herramientas, incluyendo casos de uso de IA agéntica orientados a funciones críticas. Acompañamos la implementación con planificación, seguimiento, rendición de cuentas y coordinación con partners para la última milla técnica.

¿Qué cambia cuando se gestiona bien este dominio?

Una organización que domina su arquitectura tecnológica y de datos no solo actúa con mayor velocidad, sino con mayor inteligencia. Mejora la calidad de sus decisiones, automatiza con sentido, escala procesos sin perder control y convierte la tecnología en una fuente continua de ventaja competitiva.



¿Este es su punto de partida?

Converse con nuestro equipo. Podemos ayudarle a comprender su situación actual, priorizar desafíos y activar soluciones donde el impacto sea más relevante. Ingrese a www.impulsor.com y solicite ser contactado por uno de nuestros especialistas. Le responderemos personalmente para coordinar una reunión exploratoria.

Impulsor[®]
CONNECTING THE DOTS



77 Sir John Rogerson's Quay, Block C, Dublin, Irlanda.

www.impulsor.com | **in** 